

## Compte rendu de la CAPD du 22 février 2018

La CAPD du jour était présidée par M. Launay, IA-DASEN du Bas-Rhin

### Déclaration liminaire à lire en document joint

#### Gestion des situations de grande tension dans les écoles

La DSDEN travaille, en lien avec l'IEN ASH Mme Rauscher, sur un protocole de suivi départemental, lorsque la situation est liée à un élève est en proie à des problèmes médico-psycho-sociaux.

Il s'agit d'un projet départemental expérimental : une structure de 3 ou 4 personnes qui pourrait être activée en cas d'urgence et qui pourrait se déplacer dans les écoles, pour leur apporter un soutien immédiat.

Il s'agit d'un protocole qui outille les équipes : ressources, grilles d'analyses, postures, gestes, adaptations pédagogiques, ressources concrètes sur différents troubles, dispositifs sur différents thèmes.

Le protocole est déjà en ligne et consultable. Il est en train d'être diffusé à tout le monde.

Un GT de CAPD sera convoqué aux représentants du personnel pour présenter le protocole précisément.

**> Le SNUipp-FSU 67 a rappelé que certaines situations d'urgence n'arrivent pas spontanément. Les collègues voient croître les difficultés progressivement, et certaines situations de crises auraient souvent pu être minimisées si certains enfants avaient été pris en charge dès la maternelle.**

**> Le SNUipp-FSU 67 a dénoncé la disparition de la mission de prévention des maîtres G, avec l'absence de formation du CAPPEI-Maître G.**

**> Le SNUipp-FSU 67 a demandé que les IEN communiquent et proposent les dossiers d'accidents de service aux collègues en souffrance qui sont contraints de se mettre en arrêt. En aucun cas, les collègues concernés ne doivent être placés en congé maladie ordinaire, car il s'agit bien d'arrêts de travail liés au service, d'où la nécessité de monter un dossier d'accident de service.**

#### Examen des candidatures au stage de préparation au CAPPEI pour l'année 2018-2019

10 départs en formation sont actés, 5 collègues sont en Liste Complémentaire. 17 collègues étaient en attente de départ en stage l'an dernier. La cohorte pour l'année 2018-2019 sera donc de 27 collègues.

L'idée est de stabiliser un vivier sur 3 ans. Actuellement il existe un déficit de 75 à 85 Equivalent Temps Plein qui ne seront pas honorés sur 3 ans. La formation doit être actionnée au maximum de ses capacités et permettre à 27 personnes de partir en formation sur les 3 années à venir, ce qui correspondra au déficit.

Concernant la formation CAPPEI « G », les collègues ne seront que 7 l'an prochain. Il ne sera pas possible de proposer la formation CAPPEI « G » en Alsace, car l'ESPE ne peut pas ouvrir de formation pour une cohorte inférieure à 10.

La solution est de proposer une formation sur le tronc commun en Alsace et d'envoyer les personnes pour 50h dans l'académie de Dijon qui propose cette formation.

Les commissions d'entretien étaient chargées de vérifier 3 points avant de donner leurs avis. Le collègue qui postule pour une formation CAPPEI devait avoir :

- une expertise avérée dans le traitement de la difficulté et des acquisitions scolaires ;
- un projet personnel et professionnel abouti ;
- une volonté affichée de suivre la formation et de la mettre en œuvre.

**> Le SNUipp-FSU 67 a soulevé une incohérence : les collègues non spécialisés, qui auraient reçu un avis défavorable de la commission, pourront continuer à exercer sur ces postes spécialisés sans être en formation !!**

NOM Prénom	Affectation	Liste Principale / Liste Complémentaire
MARIE Estelle	MECS Oberlin LA BROQUE - CLIS Handicap mental	LP
MARTINEZ-TROADEC Marie	CPC WISSEMBOURG	LP
MATHIS Virginie	E.M. Hohberg STRASBOURG	LP
AJAVON Claire	IEM Les Iris STRASBOURG	LP
ARBOGAST Déborah	ULIS E.E. WOERTH	LP
LOUDIN Bérange	SEGPA Collège Mentel SELESTAT	LP
HAEGEL Adèle	ULIS E.E. Leclerc SCHILTIGHEIM	LP
WILLER Emma	IEM Les Iris STRASBOURG / Brigade ZONE ASH	LP
SUSAN Zoé	IEM Les Iris STRASBOURG	LP
BOUILLLOT Clémence	E.E. Ziegelau (2x0,25) + E.E. Neufeld (2x0,25) STRASBOURG	LP
GRUNENWALD Louise	ULIS TED E.E. Finkwiller STBG (0,70) / Dispositif EIP E.E. Schoepflin STBG (0,30)	LC
LABBE Chloé	UEMA E.M. Ariane Icare STRASBOURG	LC
FUSSLER Morgane	ULIS E.E. Martin Schongauer STRASBOURG	LC
PLACE Sébastien	SEGPA Collège Maurois BISCHWILLER	LC
BRUNELLA Ludivine	ULIS Handicap mental E.P. Hohberg STRASBOURG	LC

• **Examen des candidatures au stage de préparation au DDEAS pour l'année 2018-2019**

Les deux collègues qui ont candidaté partiront en formation.

NOM Prénom	Affectation
MEYER Marc	SEGPA Collège Bugatti Molsheim
WENNER Sylvie	SEGPA Collège Kléber Haguenau

• **Inscription sur la liste d'aptitude aux fonctions de directeur des écoles élémentaires et maternelles de deux classes et plus pour l'année 2018-2019**

	Nombre	Pourcentage
<b>1/ Données générales</b>		
Personnes ayant sollicité leur inscription sur la liste d'aptitude	72	100%
Candidats dispensés d'entretien	33	45,83%
Candidats convoqués à l'entretien	39	54,17%
<b>2/ Données relatives aux commissions d'entretien</b>		
Candidats ayant obtenu un avis favorable de la part de l'IEN et de la commission d'entretien	32	82,05%
Candidats ayant obtenu un avis défavorable de la part de l'IEN et de la commission d'entretien	3	7,69%
Candidats ayant obtenu des avis divergents de la part de l'IEN et de la commission d'entretien	2	5,13%
Candidats absents lors de la commission d'entretien	2	5,13%
Total	39	100%
<b>3/ Bilan</b>		
Nombre total de candidats :	72	100%
- dont dispensés d'entretien	33	45,83%
- dont convoqués à l'entretien	39	54,17%
Candidats non reçus (absents inclus)	7	9,72%
<b>Candidats reçus sur la liste d'aptitude</b>	<b>65</b>	<b>90,28%</b>

**• Examen des candidatures aux échanges franco-allemands nationaux et de proximité pour l'année 2018-2019**

Tous les collègues ayant postulé aux échanges franco-allemands ont eu un avis favorable de la CAPD.

NOM Prénom	Nombre de demandes	Affectation actuelle
ALBIN Emeline	1ère demande	EM Jacques Prevert - Soufflenheim
ANTHONY Tania	Renouvellement 2ème année	Grundschule am Arkonaplatz - Berlin
BOUDIER Marie-Eve	1ère demande	EE Germain Muller - Fegersheim
CACCIA Elodie	Renouvellement 7ème année	GWRS Freistett-Rheinau
DENIZOT Stéphanie	1ère demande	EM Jacqueline - Strasbourg
DOLLE Marina	Renouvellement 3ème année	GS Lahr Kippenheimweiber - Kippenheim
DONMEZBAS Axelle	1ère demande	EE Louvois - Strasbourg
DROUARD Sabine	Renouvellement 6ème année	Grundschule Sundheim - Kehl
ENGRAND Mylène	1ère demande	EE - Kauffenheim/EM - Forstfeld
FINK Nathalie	Renouvellement 7ème année	Falkenhausenschule - Kehl
GAUTIER Pierre	Renouvellement – a déjà participé au programme	Ecole du quartier ouest - Sélestat
GOETZ Catherine	Renouvellement 2ème année	Franz-Mehring-Grundschule - Leipzig
HERY Ingrid	1ère demande	Ecole du Neufeld - Strasbourg
HINCKEL Géraldine	1ère demande	Ecole de Lauterbourg - Lauterbourg
KURTZ Valérie	1ère demande	Groupe scolaire Stoskopf - Strasbourg
LEONHARD Sandra	1ère demande	Maternelle Marxenhouse - Haguenau
MICHEL Vanessa	1ère demande	EE Léonard de Vinci - Strasbourg
MULLER Cassandra	1ère demande	école maternelle du petit bois des loups - Truchtersheim
RAUGEL Sandra	Renouvellement 2ème année	Groupe scolaire François J'espère - Dachstein
RICHARD Sylvie	Renouvellement 2ème année	Friedrichschule - Durmersheim

**• Examen de l'accès à la classe exceptionnelle (CAPD en formation restreinte qui s'est tenue avant la CAPD plénière)**

Les collègues promus à la classe exceptionnelle le sont au 01/09/2017. Ils bénéficieront d'un rappel de traitement.

	% FEMMES	% HOMMES
Professeurs des écoles	85,20	14,79
Professeurs des écoles hors classe	71,27	28,72

<b>Classe exceptionnelle</b>			
Vivier 1	Professeurs des écoles inscrits	64,34	35,65
	Promouvables	60,52	39,47
Vivier 2	Professeurs des écoles inscrits	54,28	45,71
	Promouvables	54,54	45,45

<b>Départs à la retraite</b>			
35 personnes partant à la retraite sont inscrites sur la liste «classe exceptionnelle»			
	Promus	% FEMMES	% HOMMES
Vivier 1	42,85 %	73,33	26,66
Vivier 2	14,28 %	60	40

POSTE	VIVIER 1 (76 promus)	VIVIER 2 (22 promus)
ANIM SOUTIEN	1,31 %	4,54 %
CONS PEDA	21,05 %	9,09 %
DETACHEMENT	3,94 %	4,54 %
DIR ECOLE	43,42 %	13,63 %
DIR SEGPA	5,26 %	
ENS APPL ELEM	1,31 %	
ENS APPL MAT	1,31 %	
ENS CL MAT	2,63 %	9,09 %
ENS CL ELEM	2,63 %	13,63 %
ENS SEGPA		
ENS ASH		4,54 %
ENS SEGPA	1,31 %	4,54 %
MAITRE G	7,89 %	4,54 %
PSY EN	2,63 %	13,63 %
REFERENT	1,31 %	
REG ADAPTATION		4,54 %
TITULAIRE REMPLACANT	2,63 %	4,54 %
ULIS COLLEGE	1,31 %	
ULIS LYCEE		4,54 %
UPEA		4,54 %

CIRCONSCRIPTION	VIVIER 1 (76 promus)	VIVIER 2 (22 promus)
ASH	9,21 %	18,18 %
DETACHEMENT	2,63 %	
STRASBOURG ADJ IA	5,26 %	13,63 %
STRASBOURG 1	6,57 %	4,54 %
STRASBOURG 2	5,26 %	13,63 %
STRASBOURG 3	5,26 %	
STRASBOURG 4	7,89 %	4,54 %
STRASBOURG 5	7,89 %	
STRASBOURG 6	2,63 %	
STRASBOURG 7	1,31 %	
STRASBOURG 8	6,57 %	4,54 %
STRASBOURG 9	3,94 %	4,54 %
STRASBOURG 10	6,57 %	
STRASBOURG 11	2,63 %	4,54 %
ERSTEIN	2,63 %	
HAGUENAU NORD	2,63 %	13,63 %
HAGUENAU SUD	3,94 %	
MOLSHEIM	5,26 %	
OBERNAI	1,31 %	
SAVERNE	3,94 %	4,54 %
SELESTAT	2,63 %	13,63 %
VOSGES DU NORD	2,63 %	
WISSEMBOURG	1,31 %	

• **Questions diverses :**

**Attribution des CP et CE1 dédoublés aux enseignants :**

C'est une logique de projet d'école : les équipes ont été rencontrées par M. Ladaïque. Certains collègues se sont déjà positionnés sur ces classes dédoublées.

**Répartition académique des postes au concours du CRPE :**

50 % pour le Haut-Rhin et 50 % pour le Bas-Rhin