



SNUipp-FSU 67
10, rue de Lausanne
67000 STRASBOURG
Tél : 03 90 22 13 15
Fax : 03 90 22 13 16
Mail : snu67@snuipp.fr
Site internet : <http://67.snuipp.fr/>



CAPD du 14 avril 2011 Déclaration liminaire du SNUipp-FSU67

Des répercussions de la politique budgétaire gouvernementale dans la gestion des personnels !

Le poids de la politique gouvernementale (non remplacement d'1 fonctionnaire sur 2 qui part à la retraite, baisse du recrutement...) a pesé une fois encore et très lourdement sur les emplois dans notre département ; en témoignent les très nombreuses suppressions de postes qui seront malheureusement entérinées cette après-midi en CDEN. Nous continuons et continuerons à nous élever contre cette destruction systématique du service public d'éducation.

Depuis de nombreuses années, nos collègues doivent faire face à la dégradation de leurs conditions de travail et de salaire sans la reconnaissance de leur engagement professionnel. L'an prochain encore, ils assureront une fois de plus la mission qui leur est confiée, sans les moyens nécessaires à sa réussite.

Le fonctionnement de l'Ecole reste le dossier très épineux et opaque de cette fin d'année scolaire :

- Problèmes récurrents du remplacement qui ne va pas s'arranger compte tenu des suppressions de postes de remplaçants (ZIL ou BD) avec bien sûr des incidences énormes sur la formation continue des enseignants.
- L'impossibilité d'assurer la continuité d'un Service Public d'Education de qualité, dégrade également les relations avec les parents qui s'inquiètent à juste titre pour la réussite de leurs enfants.
- Nouvelles annonces de recrutement d'EVS d'aide à la direction (mais nous sommes très loin de rattraper les suppressions du mois de janvier). **A ce propos, le SNUipp-FSU 67, qui avait demandé un Groupe de Travail EVS pour aborder de nombreuses questions en suspens à Mme Debuchy, avait obtenu une réponse positive : nous réitérons notre demande.** Nous réaffirmons notre volonté de voir créés des emplois statutaires et pérennes à l'aide à la direction d'école. Les conditions de travail ainsi que la reconnaissance financière et en temps de décharge des directeurs ne doivent pas être occultées par la question des EVS.
- Livrets de compétences et évaluations dessinent le profil d'une école à l'anglo-saxonne toute tournée vers la mise en concurrence des écoles et des personnels. Le SNUipp-FSU67 réitère sa demande de remise à plat de tous ces dispositifs qui ne servent pas la réussite de nos élèves. Il est indispensable et urgent de réinstaller des RASED complets.
- Les fusions d'écoles de plus en plus nombreuses préfigurent les écoles du socle commun préconisées par M. Reiss. Ces nouvelles structures à la taille démesurée ne répondent en rien aux problématiques de l'Ecole et visent plutôt, sous prétexte de mutualisation, une réduction drastique des postes.
- Aux conditions d'enseignement dégradées s'ajoutent les pressions hiérarchiques incessantes sur les collègues. Sommés de se justifier en permanence, ils n'ont plus le temps nécessaire au travail en équipe et à l'élaboration d'outils au service de leurs élèves.

Nous sommes aussi inquiets pour les futurs stagiaires et l'entrée dans le métier de nos jeunes collègues. Nous réclamons toujours une formation pour les enseignants digne de ce nom, donnant le temps et les moyens aux CPC et aux formateurs d'encadrer comme il se doit les jeunes collègues.

Le SNUipp-FSU 67 demande la mise en place d'un groupe de travail sur les élections professionnelles : de nombreux dysfonctionnements concernant le vote électronique apparaissent ; d'autres, déontologiques, sont également à éclaircir.